

QUALIFIKATIONSPROFIL



Name:	Walter E. Fritzsche Diplom Ingenieur (FH) Maschinenbau
Firma:	OBR Organisation- Beratung und Realisierung
Strasse:	Riemannstraße 92i
PLZ:	23701
Ort:	Eutin
Land:	Deutschland
Telefon geschäftlich:	+49 (0) 172 8474549
e-Mail:	wef@walter-fritzsche.de
Homepage:	www.obr-fritzsche.de
Geb. Jahr:	Dezember 1954
Staatsangehörigkeit:	deutsch
Ausbildung /Studium:	Diplom Ingenieur (FH) - Maschinenbau
IT-Erfahrung seit:	1980
Sprachen:	Deutsch & Spanisch (Muttersprache), Englisch
fachliche Schwerpunkte:	Projektmanagement, Coaching, Changemanagement, Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Testmanagement, SAP Berater (MM / DM / BCA), Stammdatenmanagement, Systematische Veränderungsarbeit, nachhaltige Ökologie in Projekten und Unternehmen (Unternehmens-Visionen, -Identität, -Werte, -Überzeugungen, -Fähigkeiten, -Verhaltensweisen)
Branchen:	Banken, Versicherungen, (Sonder-) Maschinenbau, Handel, eCommerce, Fernsehsender
Stundensatz (incl. Spesen):	je nach Einsatzort, Dauer und Aufgabenstellung: 95 - 130 EUR
Gulp-ID:	1172
Verfügbarkeit ab:	01.01.2022

Erfahrungen, Kenntnisse, Ausbildung

Erfahrungen:	<p>Bankenbereich, Versicherungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektmanagement (Agil, Wasserfall, Hybrid), Change-Management, Coaching, Mentoring Qualitätsmanagement, SAP DM & BCA, FSCD, Stammdatenmanagement, Migration, Anwendungssupport, IFRS9, IFRS16, DSGVO <p>Im Maschinenbau (Sondermaschinenbau):</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektleitung, Projektmanagement, Change-Management, Organisation, Stammdatenmanagement, Migration, Rationalisierung von Geschäftsprozessen, Systemanalyse, Design komplexer Funktionen, Coaching der Fachabteilungen <p>eCommerce:</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektmanagement, Produktentwicklung, Contao, Qualitätsmanagement, Suchmaschinenoptimierung, Usability, Support <p>Fernseher:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coaching der Projektleitung, Projektcontrolling, Qualitätsmanagement, Testmanagement <p>Handelsunternehmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Projektleitung, Stammdatenmanagement, SAP MM, Coaching Changemanagement, Qualitätsmanagement, Testmanagement Schulungen
Methoden:	<p>Projektmanagement: Wasserfall, IMV-Matrix, V-Modell, Anforderungsmanagement, Agil (Scrum), Hybrid, Aufwandsschätzungen komplexer Aufgaben / Projektschritte, PMO, Coaching, Mentoring</p> <p>Testmanagement: ISTQB & IEE 829 - Risikobasiertes strukturiertes Testvorgehen, Äquivalenzklassen-Analyse, Ursache-Wirkungs-Analyse, Grenzwert-Analyse,</p> <p>ITIL Framework mit den Erfahrungs-Schwerpunkten in den Bereichen Service Design, Service Transformation, Service Operation</p>
Standards:	Geschäftsprozessanalyse (ARIS), Strukturierte Programmierung, V-Modell, Barrierefreiheit nach BIVT
Software und Tools:	<p>Anwendungen: SAP DM, BCA, ERP, MM, Solution-Manager;</p> <p>Jobsteuerung: ControlM</p> <p>Tools: Toolset zur Entwicklung von COBOL85, SQS-Testtools, Macromedia Studio, CONTAO, Atlassian CONFLUENCE & JIRA (agilen Softwareentwicklung)</p> <p>MS Office (Word, Exel, PowerPoint, Outlook, Access, Project)</p>
Programmiersprachen:	COBOL
Ausbildung / Studium / Weiterbildung:	<p>1974 Mechaniker</p> <p>1979 Diplom Ingenieur – Maschinenbau</p> <p>1980 HP 3000 Systemüberblick, –Management u.a.</p> <p>1982 COBOL</p> <p>1986 Ausbilder für DV-Kaufleute</p> <p>1987 IHK-Prüfer für DV-Kaufleute</p> <p>1997 Systematische Testfallerstellung, Testdatenerstellung (SQS-Tools)</p> <p>2002 SAP Überblick, -Systemarchitektur , -Administration</p> <p>SAP BCA</p> <p>2004 Internetdesign & -programmierung mit Macromedia MX, Dreamweaver, Fireworks, Contao, etc.</p> <p>2005 SAP AM</p> <p>2006 BIVT-Konformität für barrierefreies Internetdesign</p> <p>2007 SAP MM</p> <p>2017 ITIL Foundation Certificate</p>
Spezielle Kenntnisse non IT	<p>1996 NLP Masterausbildung</p> <p>2001 Visionsorientierte Veränderungsarbeit, Coaching</p> <p>2006 Systematische Veränderungsarbeit (Vision, Mission, Werte, Überzeugungen, ...)</p>

Projekthistorie

seit: 06.20 bis:	Branche: Bank – Deutsche Bundesbank
Thema:	Qualitätssicherung, Fachliche Abnahme neuer Release; Projektunterstützung
Projektbeschreibung:	Weiterentwicklungen in KTO2 (SAP BCA)
seit: 01.18 bis: 12.19	Branche: Versicherung
Thema:	Testmanagement von Stammdatensystemen & Produktivsystemen
Projektbeschreibung:	Migration von WebMethods Engine 9.6 auf 9.12 für die Steuerung der Dunkelverarbeitung & SAP FS-CD Projekte (DSGVO), SAP FI, – IFRS16, IFRS9, OKB-BauFI, Finance Suite
seit: 10.16 bis: 05.17	Branche: Versicherung
Thema:	Projektleitung & Testkoordination
Projektbeschreibung:	Dunkelverarbeitung der betrieblichen Altersvorsorge (bAV) & IDV Neuorganisation (Lösungsarchitektur zu vorhandenen Individuellen Daten-Verarbeitungslösungen)
seit: 03.15 bis: 09.16	Branche: Versicherung
Thema:	Projektleitung - Agiles Projekt (SCRUM) (DaVe) (Steuerung von Dienstleister)
Projektbeschreibung:	Datenversorgung eines neuen Vertriebs- und CRM-Systems. (Massendaten-Versorgung aus einer Vielzahl liefernder Sparten-Systemen, Management der vertrieblichen Stammdaten) - Inport / Export einschl. Transformation von Daten
seit 01.13 bis 08.14	Branche: Bank
Thema:	BCA-Support, Tester und Testmanagement Vorstudie (Migration, Job-Steuerung, etc.), Aufbau JOB-Steuerung (Optimierung, Dokumentation, QS), Produktions-Vorbereitung, Migration und Produktivnahme, SAP Solution-Manager; Coaching der Kollegen bei der Aufnahme neuer Aufgaben.
Projektbeschreibung:	Projekt „Ablösung KONTO-VK-AST“ (Hostablösungsprojekt)
seit 11.11 bis 12.12	Branche: Bank
Thema:	BCA-Support, Tester und Testmanagement Customizing/ Konfiguration von Stammdatensystemen, Inport / Export einschl. Transformation von Daten, Aufbau der JOB-Steuerung einschl. Dokumentation und QS; Coaching;
Projektbeschreibung:	Aufbau Verbundbank und weiterer Container, Nachbefüllung EAA
seit: 01.11 bis: 10.11	Branche: Bank
Thema:	Teilprojektleitung Migration, Tagesendverarbeitung, Systemarchitektur, Produkte CSC ADD, PRM; SAP Solution-Manager; Jobsteuerung (ControlM); Stammdatenmanagement, Coaching der Projektmitarbeiter bez. ihrer Aufgaben
Projektbeschreibung:	Migration eines hostbasierten Kontosystems auf SAP-DM
seit: 10.09 bis: 10.10	Branche: eCommerce
Thema:	Projektleitung Projektentwicklung, Projektplanung und Steuerung, Produkt- und Kontententwicklung, ...
Projektbeschreibung:	Aufbau einer eCommerce-Plattform zum Vertrieb von Lernbriefen.

seit: 01.09 bis: 09.09	Branche: Fernsehsender in Mainz
Thema:	Coach der Projektleitung Projektplanung und Steuerung, Projektcontrolling, Vorbereitung und Durchführung der Lenkungs-ausschussitzungen, Unterstützung des Changemanagements, Aufbau des Qualitäts- & Testmanagements
Projektbeschreibung:	Aufbau und Einführung eines neuen Dispositions- und Abrechnungssystems.
seit: 07.08 bis: 07.09	Branche: Handel NRW
Thema:	Projektleitung, Stammdatenmanagement
Projektbeschreibung:	Aufbau eines aktiven zentralen Artikelstammdatensatzes (SAP MM) für 2 Unternehmen des gleichen Konzerns, zur Optimierung der Beschaffungskonditionen und des Controllings der durchgeführten Einkaufs- und Verkaufaktionen unter Nutzung bzw. Zuordnung zu den vorhandenen Lieferanten / Kreditorenstammdaten (Lieferanten & Konditionsmanagement); Coaching der Fachabteilungsmitarbeiter. Erstellung von Lastenheften, Pflichtenheften, Schnittstellendokumentationen, Anwenderdokumentationen. Durchführung von Schulungen.
seit: 01.07 Bis: 07.08	Branche: Handel NRW
Thema:	Changemanagement
Projektbeschreibung:	Begleitung des Changeprozesses beim Rollout von neuem Filialsystem: Strategische Konzeption der CM-Aufgaben, Aufbau Intranet, Planung und Durchführung von Schulungen, Issuemanagement; Begleitung des Zentralen Einkaufs bei der Einkaufsabwicklung mit einem Geschäftspartner in Hong-Kong: Kommunikation mit den Projektpartnern (Vertretung in Hong-Kong, Zentralendienstleister, Einkauf der angeschlossenen Unternehmen), Issuemanagement, Releaseplanung, Statistiken für das Management
seit: 05.06 Bis: 07.09	Branche: Handel NRW
Thema:	Qualitätsmanagement, Coaching, Entwicklungsnahes Testen
Projektbeschreibung:	Begleitung eines umfangreichen Projektes im zentralen Einkauf (SAP-RETAIL): Controlling von Einkaufskonditionen auf Lieferanten und Artikelebene.
Von: 10.05 Bis: 12.05	Branche: Versicherung (Schweiz)
Thema:	Change- & Qualitätsmanagement
Projektbeschreibung:	Erstellung eines Vorgehenskonzeptes zur Anbindung des SAP- Competence Centers an den Change-Management- & Qualitätssicherungs-Prozess (Rollen, Kommunika-tionsmittel, Geschäftsprozesse, Schulungen, Coaching des Keypersonals)
Von: 07.05 Bis: 08.05	Branche: Softwarehersteller (SAP Walldorf)
Thema:	Qualitätssicherung
Projektbeschreibung:	Testen verschiedener Funktionen in SAP FS-AM 4.0 einschließlich des Customizings (Konfiguration)
Von: 03.05. Bis: 06.05	Branche: Versicherung (Schweiz)
Thema:	Change- & Qualitäts-Management
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung eines Change- & Qualitäts-Management-Konzeptes • Einführung der Change-Request-Organisation

Von: 1997 Bis: 2004	Branche: Deutsche Bundesbank
Thema:	Qualitätssicherung, Change-Management, Coaching
Projektbeschreibung:	<p>Qualitätssicherung der Einführung und Weiterentwicklung der Kontoführung(en): Eigenentwicklung und ab 2000 Einführung SAP BCA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualitätssicherung zentraler Funktionen der Kontoführung SAP BCA <ul style="list-style-type: none"> ○ Migration(en) / Datenübernahme / Schnittstellendokumentation ○ Mindestreserve (einschließlich 2.Level-Support) ○ Geschäftspartner ○ Konten ○ Tages- & Termingelder ○ Filialschließungen ○ Anbindung zu FI, CO, u.a. ○ Anbindung zu RTGS+ • Unterstützung des Change- und QS-Managements • Verwaltung & Priorisierung der Changerequests • Begleitung der Organisationsentwicklung • Schulung der Mitarbeiter • Planung und Steuerung des QS-Prozesse / Datenqualität
Von: 1994 Bis: 2003	Branche: Sondermaschinenbau, Verpackungstechnik
Thema:	Change-Management, Projektmanagement, Stammdatenmanagement
Projektbeschreibung:	<p>Begleitung und Steuerung des Change-Managementprozesses im Hinblick auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung, • Optimierung der Geschäftsprozesse, • Schulung der Mitarbeiter in den betroffenen Abteilungen • Einführung von Change-Request-Zyklen <p>Bedingungen: Auflösung der Fertigung, verteilte Standorte, Kostenoptimierung, Durchlaufzeitenminimierung</p>
Von: 1995 Bis: 1996	Branche: Sondermaschinenbau, Werkzeugmaschinen
Thema:	Organisationsberatung, Change-Management
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung von Projektgruppen im Sinne von lernenden Organisationen zur Stabilisierung der Organisationsentwicklung • Definition der Rollen und Zuständigkeiten, Coaching der Key-Mitarbeiter und der Projektgruppen <p>Bedingungen: Anpassen der Organisations-Struktur und deren Abläufe an die neue Mitarbeiter-Zahl und die Auftragslage, erneute Zertifizierung nach (ISO 9001)</p>

Von: 1979 Bis: 1993	Branche: Sondermaschinenbau, Verpackungstechnik
Als Angestellter:	Leiter Organisation, Change-Management und IT für bis zu 2 Unternehmen
Projektbeschreibung:	<p>Aufrechterhaltung und Optimierung der Geschäftsprozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung der Organisationsentwicklung durch die Einführung eines speziell für die Unternehmen entwickelten Planungs- und Steuerungssystems, mit Einkauf, Fertigungssteuerung, Lager- und Warenwirtschaft, Kostenrechnung, unterschiedliche Kalkulationsverfahren für die Produkte, Personalabrechnung, Finanzbuchhaltung, etc. • In enger Kommunikation mit den betroffenen Abteilungen wurden die neuen Abläufe eingeführt, die dazu notwendigen Schulungsmaßnahmen koordiniert und durchgeführt. • Einführung dieser Systeme an 2 Standorten • Führung eines zentralen Rechenzentrums für beide Standorte • Zusammenführung beider Unternehmen an einem Standort

Referenzen

Unternehmen	Referenz der Versicherungskammer Bayern - München
	<p>Herr Walter Fritzsche wurde im Zeitraum vom 03/2015 bis 09/2016 mit der Teilprojektleitung des Projektes „Datenversorgung“ (DaVe) betraut. Das Projekt DaVe beinhaltete die komplette Datenlieferung für das neu entwickelte Vertriebssystem „AloA“.</p> <p>Er verstand es ausgezeichnet, die Projektplanung auf ein qualitativ festes Fundament zu stellen und die Spannungen zwischen der Wasserfallplanung (aus dem Gesamtprojekt heraus) mit der agilen Scrum Durchführung im Teilprojekt so auszugleichen, dass seine Mitarbeiter fokussiert und geordnet an den Aufgabenstellungen arbeiteten und das Gesamtprogramm stabile Meilensteine für eine Gesamtplanung zur Verfügung hatten.</p> <p>Seine hervorragenden Moderationsfähigkeiten führten zu einem ruhigen, zielorientierten und erfolgreichen Arbeiten quer über alle betroffenen Abteilungen (Fachabteilung, IT-Basis, Bestandssysteme, Entwickler & Tester) und Projektbereiche.</p> <p>Hr. Fritzsche verstand es im besonderem Maße, seine Mitarbeiter zu motivieren, in ihren Aufgabenstellungen zu unterstützen und zu coachen, um den Erfolg des Projektes sicher zu stellen. Die im Projektverlauf aufgetretenen Risiken und Probleme begegnete er mit Systematik und Zielstrebigkeit und fand mit allen Betroffenen pragmatische und nachhaltige Lösungen.</p> <p>Wir bedanken uns bei Hr. Fritzsche für eine sehr erfolgreiche Zusammenarbeit welche beigetragen hat, daß das neue Vertriebssystem „AloA“ in 2017 mit dem Eisenhut-Award in Gold ausgezeichnet wurde.</p>
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).

Unternehmen	Referenz von Portigon / ehem. WestLB - Düsseldorf
	<p>„Herr Fritzsche hat nach kurzer fachlicher Einarbeitungszeit die ihm zugewiesenen Aufgaben sehr engagiert, selbständig und teamorientiert durchgeführt.</p> <p>Aufgrund seiner breiten Einsatzmöglichkeiten wurde Herr Fritzsche unter anderem als Teilprojektmanager, Testmanager und im technischen Support eingesetzt.</p> <p>Mit seiner sehr guten Moderationsfähigkeit unterstützte er uns auch bei schwierigen fachlichen und technischen Problemen, indem er es verstand, die verschiedenen zum Teil kontroversen Gesichtspunkte einer stabilen und von allen getragenen Problemlösung zuzuführen.</p> <p>Seine breiten IT-Kenntnisse und Erfahrungen befähigten ihn, auch komplexe Projektaufgaben selbständig zu bearbeiten und zum Abschluss zu bringen (SAP-Customizing / JOB-Steuerung / Produktionsüberwachung), von der Konzeption und Dokumentation bis zur technischen Erstellung, Qualitätssicherung und Produktion.“</p>
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).

Unternehmen	Referenz der Bundesbank - Düsseldorf
	<p>"Der Berater hat nach sehr kurzer fachlicher Einarbeitungszeit sehr engagiert und selbständig die ihm zugewiesenen Aufgaben durchgeführt. Insbesondere bewies er außerordentliches Talent in der Lösung schwieriger fachlicher Probleme, in dem er durch geschickte Moderation die beteiligten Mitarbeiter der Fachabteilung und der Anwendungsprogrammierung zur Problemlösung geführt hat. Seine technischen DV-Kenntnisse gingen über das im Normalfall bei fachlichen Beratern vorhandene Wissen deutlich hinaus. Die o.a. Qualitäten versetzten uns in die Lage, dem Berater komplexe Projektaufgaben zur selbständigen Erledigung zu übergeben. Dies gelang ihm auf Grund seiner optimalen Teamfähigkeit ohne Beanstandungen. Die Trennung erfolgte nach Abschluss der Umstellung unseres Rechnungswesens auf eine Standardsoftware (SAP/BCA)."</p>
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).

Unternehmen	Referenz von GASTI & BENHIL
	<p>"Der Berater hat sehr engagiert und völlig selbständig die Projekte im genannten Zeitraum durchgeführt. Er bewies außerordentliches Geschick bei der Durchführung der Projekte (von der Systemanalyse über die Programmierung bis hin zur Implementierung in der Produktion), indem er diese mit den betroffenen Abteilungen in enger Zusammenarbeit entwickelte und umsetzte. Die von ihm vorgelegten Planungen bezüglich Termine und Aufwendungen wurden bemerkenswert sicher eingehalten und zum Teil sogar unterboten. Die vom Berater durchgeführte Programmierung der Projekte erfolgte äußerst effizient und die so entstandenen Funktionen waren im Produktionseinsatz fehlerfrei und sehr stabil. Die von dem Berater aufgebaute Funktionalität und deren Stabilität erlaubte es dem Unternehmen, die IT über einen langen Zeitraum sehr kostengünstig aufrecht zu erhalten. Aufgrund seiner Fähigkeiten waren wir in der Lage, ihm sehr komplexe Projekte zur selbstständigen Erledigung zu übergeben. Dies gelang ihm durchwegs zu unserer vollsten Zufriedenheit und ohne Beanstandungen. Die Trennung erfolgte aufgrund der Umstellung unseres Planungs- und Materialwirtschaftssystems auf eine neue Hardware Plattform, da HP das bisherige System nicht mehr zu warten bereit ist."</p>
	Diese Referenz wurde durch GULP bestätigt (www.gulp.de).